

ПРИНЯТ
на общем собрании трудового
«Сиверская
Протокол от 28 августа 2017г.
№ 1

УТВЕРЖДЕН
приказом директора ГКОУ ЛО
Сиверская школа- интернат»
от 31 августа 2017 года
№ 15А

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения
Ленинградской области «Сиверская школа-интернат, реализующая
адаптированные образовательные программы»

I. Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Ленинградской области «Сиверская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы» (далее – ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат», разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый работник ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат», являющейся основой для самоконтроля работников.

1.7. Знание и соблюдение работниками ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат»

2.1. Работники призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат»;
- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации;

2.2. Работники ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты

Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Работники ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.4. Руководитель ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.5. Работники ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Работники ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.7. Работник ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат», наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» либо его подразделениях (отделах) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

III. Этические правила служебного поведения работников ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат»

3.1. В служебном поведении работникам ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения не в специально оборудованных для этого местах.

3.2. Работники ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.3. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Соблюдение работниками ГКОУ ЛО «Сиверская школа-интернат» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.